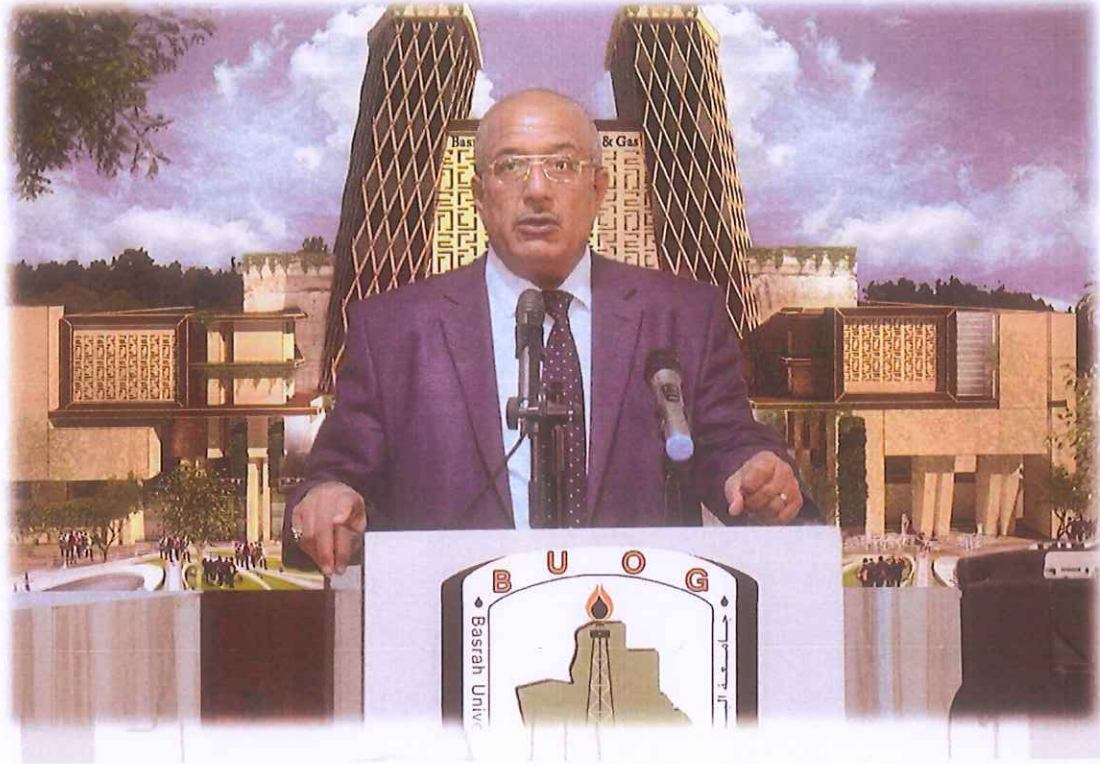




جامعة البصرة للنفط والغاز

الخطة الاستراتيجية الخمسية (٢٠٢٤-٢٠٢٨)



الأستاذ الدكتور محمد هليل حافظ الكبي
رئيس جامعة البصرة للنفط والغاز

كلمة السيد رئيس الجامعة

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على رسول الله المصطفى الأمين محمد صلى الله عليه وعلى أهل بيته الطيبين الطاهرين وبعد

يتميز العراق باحتوائه على احتياطي كبير للنفط يقدر بـ ١٤٢ مليار برميل ويُعد ثاني أكبر مُنتج للنفط في منظمة أوبك ، أذ يتركز ثلاثة أرباع احتياطي النفط في سبعة حقول عملاقة هي حقل غرب القرنة ، حقل الرميلة ، حقل مجنون ، حقل كركوك ، حقل شرق بغداد ، حقل الزبير وحقل بن عمر. تقع جميع هذه الحقول (عدا حقلي كركوك وشرقي بغداد) في جنوب العراق ، وبالتحديد في محافظة البصرة ، مما يجعل العراق و المحافظة بحاجة ماسة الى جامعة تخصصية لتأهيل الكوادر الكفوءة والقادرة على إدارة الثروة النفطية والغازية للعراق والصناعات المرتبطة بها مستقبلاً وبما يتطلبه سوق العمل .

وعلى بركة الله واستناداً الى قانون التعديل الثامن لقانون التعليم العالي والبحث العلمي رقم (٤٠) لسنة ١٩٨٨ في ٢٠١٣/١٢/١٧ وبإشراف مباشر من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي تم استحداث جامعة البصرة للنفط والغاز في ٢٠١٤/٢/٢٦ لتكون أول جامعة تخصصية في مجال النفط والغاز على مستوى العراق التي تشمل المحاور التخصصية الاتية : هندسة العمليات الاستخراجية للنفط والغاز ، هندسة العمليات التحويلية للنفط والغاز، هندسة البوليمرات والبتروكيماويات ، الادارة الصناعية للنفط والغاز.

وتبنت الجامعة استراتيجية خاصة بأعداد الخطط والمناهج والبرامج التعليمية متوافقة مع خطط ومناهج الجامعات العالمية الرصينة في محاور الطاقة كافة وتلبية لاحتياجات سوق العمل بحسب متطلبات الاستراتيجية الوطنية المتكاملة للطاقة ، التي تم

إقرارها من مجلس الوزراء في حزيران ٢٠١٣ كسياسة للدولة في مجال الطاقة وأيضاً لتلبية احتياجات سوق العمل ، كما تبنت الجامعة برنامج محكم لضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي في خططها الشاملة وتسعى للحصول على الاعتماد الأكاديمي من منظمات عالمية رائدة في هذا المجال ومنها الـ ABET .

وتسعى الجامعة أيضاً لعقد اتفاقيات ثقافية وعلمية مع الجامعات العالمية في المحيط الإقليمي سعياً منها للتميز والوصول الى مراتب تلك الجامعات من حيث المستوى العلمي والأستاذ الزائر وتدريب وتطوير الكوادر التدريسية ، فضلاً عن البرامج الطموحة. لجامعة البصرة للنفط والغاز والتعاون والانفتاح على الشركات النفطية العاملة في القطاع النفطي في محافظة البصرة خاصة وفي العراق عامة .

تمنيتي القلبية الى طلبتنا الأعزاء كافة بالتفوق والنجاح في حياتهم العلمية والعملية لتكون ثمرة جهودنا من الطلبة والأساتذة والكادر الفني للجامعة هو ازدهار عراقنا الحبيب وتطوير ثرواته .

و من الله التوفيق



الأستاذ الدكتور

محمد هليل حافظ الكعبي

رئيس جامعة البصرة للنفط والغاز

١١/١١/٢٠١٤



١- نبذة مختصرة عن الجامعة

تُعد جامعة البصرة للنفط والغاز أول جامعة عراقية متخصصة في مجال النفط والغاز ، فضلاً عن شمولها جميع مجالات الطاقة الأخرى ، فقد استُحدثت الجامعة بموجب قرار وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ذي العدد (١١/٣/ق) بتاريخ ٢٠١٣/٢/٢٣ لتتضم أولى كلياتها وهي كلية هندسة النفط والغاز في العام الدراسي (٢٠١٣-٢٠١٤) تتألف من : قسم هندسة النفط والغاز وقسم الهندسة الكيميائية وتكرير النفط وبواقع (١٥٢) طالب وطالبة من خريجي الفرع العلمي وقد تم استحداث قسم هندسة البوليمرات والبتر وكيمياء في العام الدراسي (٢٠١٧/٢٠١٨) ، وكذلك في نفس العام تم استحداث كلية الإدارة الصناعية للنفط والغاز والتي تحوي ثلاث اقسام : قسم إدارة وتسويق النفط والغاز ، قسم اقتصاديات النفط والغاز ، قسم إدارة المشاريع النفطية وتلاها استحداث الدراسات المسانية في كليات الجامعة في العام الدراسي (٢٠١٩/٢٠٢٠) .

تعتمد الجامعة في قبول طلبتها نظام القبول المركزي وبحسب الطاقة المخطط لها في الوقت الحاضر وكذلك في المستقبل بالاعتماد على الطاقة الاستيعابية والمتاحة لها آخذين بنظر الاعتبار حاجة البلد من الملاكات الهندسية والإدارية المتميزة والمختصة في مجال النفط والغاز وبشقيها الاستخراجية والصناعات التحويلية .

نظام الدراسة في الجامعة يعتمد النظام الفصلي ولغة التدريس هي اللغة الإنكليزية ، حيث وضعت مناهجها بالشكل الذي يتوافق مع المناهج العلمية والمعتمدة في الجامعات العالمية الرصينة بما يتلائم مع متطلبات سوق العمل مع مراجعتها بشكل دوري ورفدها بكل المستجدات العلمية والبحثية الحديثة ، كما وتتطلع الجامعة الى أرساء علاقات علمية وثقافية مع الجامعات العربية والعالمية التي تمتلك تصنيفات عالمية متقدمة .

أما اختيار موقعها في محافظة البصرة الفيعاء ، فهو بسبب كونها تمثل العاصمة الاقتصادية للعراق ، ويتواجد فيها أكبر الحقول النفطية والعملاقة للنفط والغاز ، وكذلك قربها من مواقع شركات النفط العالمية في مجال النفط والغاز . اذ تقع جامعة البصرة للنفط والغاز حالياً وبشكل مؤقت في حي الجمهورية /الشارع التجاري مجاور بناية المرور سابقاً، في حين أن للجامعة موقعا دائماً يقع في قضاء القرنة شمال البصرة مستقبلاً وقد أحييت التصاميم الهندسية لأبنية المدينة الجامعية إلى إحدى الشركات العالمية لتكون صرحاً علمياً ومعمارياً متميزاً في المحافظة .

تضم الجامعة في رحابها كلبتين هما :

١. كلية هندسة النفط والغاز التي تضم الأقسام الآتية: قسم هندسة النفط والغاز ، قسم الهندسة الكيمائية وتكرير النفط و قسم هندسة البوليمرات والبتروكيمياويات .

٢. كلية الادارة الصناعية للنفط والغاز التي تضم الأقسام الآتية: قسم إدارة وتسويق النفط والغاز ، قسم اقتصاديات النفط والغاز وقسم إدارة المشاريع النفطية .

كلتاها تبحثان في مجالات العمليات الاستخراجية والصناعات التحويلية للنفط والغاز وإدارة وتسويق ودراسات الجدوى لهذه الثروة المهمة ، وفي طور استحداث (٨-١٤) كلية مستحدثة كما تسعى الجامعة لاستقطاب الكوادر التدريسية المتميزة من الجامعات العراقية والعالمية لتكون القاعدة الأساسية لهذا الصرح العلمي المرموق ، واستقطاب الكفاءات العلمية العراقية من خارج البلد لتكون رافداً إضافياً في دعم مسيرتها العلمية .

لقد وضعت لهذه المؤسسة العلمية والتعليمية رؤية ورسالة وأهداف بحيث تجعلها واحدة من الصروح العلمية المتميزة على الصعيدين المحلي والعالمي ، بحيث ترفد القطاع الحكومي والخاص بكوادر تتمتع بكفاءة عالية وقدرة على التفاعل والابتكار وتقديم أفضل العطاءات ملتزمين بالقيم والمثل الإنسانية السامية والأخلاق الإسلامية المستوحاة من رسالة نبينا محمد (ص) .

لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية

لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية الخمسية المحدثه (٢٠٢٤-٢٠٢٨) لجامعة البصرة للنفط والغاز المشكلة حسب الامر الجامعي المرقم ض.ج ٦٠/٥٤/٧ بتاريخ ٢٠٢٤/٥/١٣ برئاسة السيد رئيس جامعة البصرة للنفط والغاز الأستاذ الدكتور (محمد هليل حافظ الكعبي) الرقم الوظيفي (١٤٤٢٨٩٩٣) واعضاء اللجنة المدرجة اسمائهم في ادناه :

ت	الاسم	الرقم الوظيفي
١	أ.د. عمار كاظم مكي / عضواً	(١٠٣٢٢٦١٥٢)
٢	أ.د. رعد صالح مهدي / عضواً	(١٠٣٢٢٦١٣٦)
٣	أ.د. سامي عبيد محمد / عضواً	(١٠٨٢٢٥٣٣٦)
٤	أ.م.د. نصيف جاسم علي / عضواً	(١٠٣٢٢٧٢٦٧)
٥	أ.م.د. عباس عبد الامير جاسم / عضواً	(١٠٨٢٦٣٦٥٩)
٦	م.د. نهاد عبد الواحد يونس / مقرر	(١٠٣٢٢٧٦٤٧)
٧	م.د. ميساء نوري شهاب / عضواً	(١٤٠٤٨٨٤٧٦)
٨	م.د. ياسر عبد الله عباس / عضواً	(١٥٢١٩٣١٦٢)
٩	م.د. مرتضى سامي لعيبي / عضواً	(١٥٢١٩٣٣٦٠)
١٠	م. خلدون كاظم هاشم / عضواً	(١٠٣٢٢٧٦٥٠)
١١	م.د. فاطمة هادي احمد / عضواً	(١٠٣٢٢٦٤٤٦)
١٢	م.م. منتظر عريبي جاسم / عضواً	(١٠٣٢٢٦٨٧١)
١٣	مدير حسابات اقدم حميد خلف اسماعيل / عضواً	(١٠٣٢٢٧١٣٩)
١٤	رئيس مهندسين اقدم محمد عبد اللطيف ماضي / عضواً	(١٠٧٨١٨٧٤٤)
١٥	م.مدير حسابات اقبال كاظم شمخي / عضواً	(١٠٣٢٢٧٣١١)
١٦	مستشار قانوني مساعد علي زيدان قاسم / عضواً	(١٠٢٤٥٥٧٢٨)
١٧	م. مهندس نبا عائد جعفر / عضواً	(١٤٠٩٦١٩٥١)
١٨	م.مهندس تقني ازهار كريم شنان / عضواً	(١١٦٩٦٤٤٧٦)
١٩	م.ملاحظ اسراء جاسم محمد / عضواً	(١٥٢١٩٤٠٠٨)

٢- الرؤية والرسالة والاهداف

• الرؤية

كون جامعتنا متخصصة في مجال النفط والغاز والذي يمثل الرافد الرئيس لاقتصاد بلدنا ولغرض المحافظة على هذه الثروة الطبيعية واستثمارها بشكل أمثل ترى جامعتنا ضرورة أعداد وتأهيل الملاكات المهنية الكفوءة في الجانب الفني والإداري معتمدة على أحدث الأساليب والتقنيات الحديثة في إدارة واستثمار هذه الثروات والمحافظة عليها على المستوى الوطني والإقليمي.

• الرسالة

تسعى جامعة البصرة للنفط والغاز أن تكون واحدة من الجامعات المحلية والإقليمية الرائدة في البحث العلمي والابتكار والتزود بالمعرفة من خلال تطبيق المعايير العالمية في المعرفة والتعليم والأبحاث العلمية وخدمة المجتمع .

• اهداف الجامعة

١. الاهتمام بالبناء الفكري والعلمي لمخرجاتها من خلال الانفتاح على تجارب الجامعات العالمية الرصينة في مجالات التخصص .
٢. تطوير المهارات والقدرات الإدارية في الجامعة من خلال أعداد البرامج والمشاركة فيها .
٣. تهيئة الملاكات العلمية القادرة على التطوير والأبداع والابتكار لخدمة المجتمع .
٤. استخدام الطرائق التعليمية المتطورة والتوسع في الأبحاث العلمية .
٥. تطبيق معايير ضمان الجودة الشاملة بما يتفق مع معايير الاعتماد الأكاديمي .
٦. الاسهام في خدمة المجتمع بالوسائل المتاحة ومنها :
 - إتاحة الفرص الدراسية والتخصص العميق في ميادين المعرفة المختلفة لتلبية لحاجات البلد .
 - تشجيع البحث العلمي بما يضمن الرصانة العلمية للجامعة والباحثين .
 - تنمية روح العمل الجماعي لدى الطلبة .
 - تمكين المجتمع العراقي من التعامل مع المستجدات التكنولوجية والمعلوماتية واستثمارها وتطويرها .
 - توثيق الروابط بين الجامعات والهيئات العلمية العراقية والعربية والعالمية .
 - اقامة الدورات التدريبية المتخصصة في شتى المجالات من خلال مراكز التعليم المستمر التابعة للجامعة وبأجور رمزية جداً للإسهام في رفع المستوى المعرفي لشريحة الطلاب والخريجين في المجتمع وتمكينهم من المنافسة في أسواق العمل المحلية والدولية .
 - تقديم الاستشارات العلمية ودراسات الجدوى في مجال التخصص لمؤسسات الدولة وشركات القطاع الخاص .
 - عامل جذب للكفاءات في مجال تخصصها محلياً ودولياً للوصول الى الريادة في صناعة المعرفة .

٣- القيم الحاكمة

١. احترام قدسية الحرم الجامعي والاعراف الأكاديمية النبيلة السائدة فيه .
٢. الانفتاح على حقل العمل ودراسة واقعه وآفاق تطوره المستقبلي وتحديث المفردات الدراسية المتصلة بهذا الواقع وبما يستوعب الجديد والمتجدد من العلوم المعرفية وفق الخطط التدريبية والبرامج المؤسسية المعدة لذلك .
٣. إشاعة روح المواطنة الحقّة والانتماء الوظيفي الصادق للمؤسسة التعليمية والعمل على تنفيذ برامجها العلمية والتعليمية بكفاءة وشفافية انطلاقاً من يقظة الضمير ورقابة الذات الإنسانية .
٤. تنمية العمل الجماعي في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للجامعة وبما يستوعب كل الإمكانيات الفكرية والعلمية والبدنية.
٥. تقديم خدمات تعليمية مميزة وأداء مهاراتي عالٍ لتحقيق معايير الجودة العالمية في التعليم العالي التقني .
٦. الاسهام الفعال في توفير الطاقات البشرية المتخصصة لحاضر ومستقبل البلد وتعزيز رأس المال الفكري في هذا المجال كثروة للبلد .

٤- تقويم الوضع الحالي

استند تحليل الوضع الحالي للجامعة على وفق مصفوفة (تحليل سوات) التي تتضمن دراسة واقع حال الجامعة من خلال تأثيرات البيئة الداخلية لها والبيئة الخارجية من خلال بيان نقاط القوة والضعف المتعلقة بعوامل البيئة الداخلية والفرص والتحديات المتعلقة بعوامل البيئة الخارجية المؤثرة في الجامعة . في ظل المتغيرات في البيئة الخارجية يساعد التخطيط الاستراتيجي على زيادة قدرة الجامعة على التعامل مع المخاطر الخارجية وتوجيهها بما يكفل توفير الخدمات وتوفير دعم الملاكات وتطويرها واستجابتها المرنة لبيئتها المتغيرة.

• نقاط القوة

١. توافر عدد من الخبرات والكفاءات المتميزة ذوي قدرات قيادية .
٢. دعم قيادة الجامعة لتنفيذ الاستراتيجية.
٣. موقع الجامعة المتميز في محافظة البصرة لما لهذه المحافظة المعطاء من ثروات نفطية وغازية هائلة .
٤. وجود خطط سنوية لتحديد احتياجات الجامعة من اعضاء الهيئة التدريسية والعاملين فيها .
٥. وجود خطط لتطوير واقع الجامعة واستكمال متطلباتها من البنى التحتية .
٦. سعي الجامعة المتواصل إلى تحقيق ضمان الجودة والحصول على الاعتماد الأكاديمي البرامجي والمؤسسي .
٧. تعاون الجامعة مع المؤسسات النفطية في مجال تدريب الطلبة والاستفادة من الخبرة العلمية .
٨. تشجيع وتحفيز اعضاء هيئة التدريس على نشر البحوث في المستويات الأكاديمية العالمية .

• نقاط الضعف

١. حاجة الجامعة إلى إنشاء مبانٍ ومنشآت جديدة تتلائم مع مهامها والتطورات التكنولوجية .
٢. عدم استكمال البنى التحتية المخططة لأنشطة الجامعة التعليمية .
٣. عدم كفاية الموارد المالية مما اثر سلباً على انجاز التوسعات والاستحداثات في البنى التحتية المؤمل انجازها .
٤. قلة تطبيقات الحكومة الإلكترونية على مستوى تشكيلات الجامعة .
٥. قلة أعضاء هيئة التدريس من حملة الدكتوراه ذوي الاختصاصات النفطية الدقيقة بما يتلائم مع تخصص الجامعة حسب الهيكلية العلمية .

٦. عدم توفر المتطلبات البحثية للتدريسين من مختبرات ومكتبة حديثة .
٧. قلة إيرادات البحث العلمي .
٨. قلة ثقة مؤسسات القطاع العام والخاص بنتائج البحث العلمي المحلي .
٩. قلة التخصيص المالي للبحث العلمي .
١٠. قلة الدراسات والبحوث حول خدمة المجتمع .
١١. عدم حصول البرنامج الأكاديمي على شهادته اعتماد .

• الفرص

١. البنى التحتية للجامعة قيد الانجاز في موقع إستراتيجي مميز في وسط بيئة صناعية وزراعية وتجارية واعدة .
٢. فتح باب الدراسات العليا في التخصصات الدقيقة .
٣. وجود فرص للبعثات والمنح الخارجية .
٤. توجه الوزارة بالاهتمام بالمختبرات التعليمية واساليب التعليم .
٥. زيادة ثقة المجتمع بأنشطة الجامعة المختلفة من مؤتمرات وندوات وورش عمل ودورات تدريبية والاستشارات .
٦. تعزيز البات التعاون مع مؤسسات وجامعات إقليمية ودولية رصينة لاطلاع التدريسيين عن المستجدات العلمية والعملية الحديثة.
٧. تعزيز التواصل بين الكليات واصحاب العمل والشركات ليكون للكليات دور في حل مشكلات المجتمع (الجامعة في خدمة المجتمع) .
٨. تأهيل منتسبي شعب ضمان الجودة في دورات تدريبية لغرض الحصول على شهادات دولية في نظام ادارة الجودة.
٩. انشاء جهة مختصة بالبحوث التطبيقية للتواصل مع المؤسسات ذات التخصص لمعالجة المشاكل التي تعاني منها مؤسسات القطاع العام والخاص من خلال اجراء البحوث التطبيقية لمشكلاتها .
١٠. توجه الدولة نحو تطبيق الحوكمة الالكترونية .
١١. سعي الوزارة لترصين العملية التعليمية عن طريق الامتحانات التقييمية النهائية للكليات الحكومية والأهلية .

• التهديدات

١. القدرة على مواكبة التطورات العالمية والتقنية المتسارعة وتضمينها في مناهج الدراسة والخطط البحثية .
٢. قلة التخصيصات المالية قياساً بالتزامات الجامعة مما يؤثر على تطبيق خطة الجامعة .
٣. قلة توظيف نتائج البحوث العلمية المنجزة في معالجة المشاكل التي تعاني منها المؤسسات المحلية .
٤. الأوضاع والازمات الخارجية .

٥- الأهداف الاستراتيجية

تسعى الجامعة إلى تحقيق مكانة متميزة في بيئة أعمالها مع تهيئة مناخ تعليمي يتصف بالانفتاح والديناميكية ، ويتبنى تسويق الخدمات التعليمية والأبحاث والاستشارات في إطار الجامعة المنتجة لخدمة المجتمع والحرص على تنمية رأس المال الفكري المتاح لديها ومضاعفة قدراتها التنافسية لتحقيق مركز تنافسي متميز بين منافسيها ، ولا سبيل أمام الجامعة سوى تحركها على وفق رؤية متكاملة ورسالة واضحة وقيم جوهرية وأهداف استراتيجية واقعية والافادة من إمكاناتها التقنية ومواردها البشرية والمالية المتاحة بما يحقق طموحات الجامعة في الارتقاء والنهوض بالواقع التعليمي.

في ضوء تزايد انحسار الفواصل المعلوماتية بين المجتمعات والمؤسسات بما فيها الجامعات ، واتساع نطاق تقنيات الاتصالات والمعلومات وتنوع مجالات التفاعلات والتأثيرات فيما بينهما ، وبين البيئات الداخلية والخارجية للجامعة ، يكون التخطيط الاستراتيجي هو الأداة المهنية الفاعلة لبقاء الجامعة واستقرارها ونموها وتطورها في مسيرتها المستقبلية فقد اتبعت الجامعة استراتيجيات متعددة وكما يلي :

الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير وتحديث البنى التحتية للجامعة وتشكيلاتها	
تطوير وتحديث البنى التحتية للجامعة وتشكيلاتها	
الإجراءات المنفذة ٢٠٢١-٢٠٢٣	
○	تأهيل وترميم بناية رئاسة الجامعة (تجهيز وربط كابل كهرباء رئيسي وصيانة الكيبلات - تجهيز سقيفة المولدات- عمل مسند للسياس القديم-تبديل وصيانة منظومة الإطفاء - تجهيز مولد كهربائي مع توفير كافة متطلباته من انشاء قاعدة ، تجهيز خزانات للوقود- تجهيز حاويات للمخزن - تأهيل بناية قاطع الاشراف التربوي (الغرف، قاعة المؤتمرات، السطح والحمامات) - عمل خط مجاري امطار.
○	تأهيل بناية كلية هندسة النفط والغاز/ جامعة البصرة للنفط والغاز في موقع كرمة علي من تأهيل و تجهيز منظومة إطفاء وتأهيل مختبر المحاكاة.
○	تأهيل وتحسين اللجان الامتحانية لأقسام كليات الجامعة.
○	اكمال تصاميم ومخططات المدينة الجامعية في موقع القرنة / الشرش.
○	تجهيز مختبر العمليات النفطية في كلية هندسة النفط والغاز.
○	تم تشكيل لجنة لمتابعة ترميم واعمار كلية الإدارة الصناعية للنفط والغاز لغرض توفير قاعات دراسية وغرف لمنسوبي الكلية.
مخطط البرامج للسنوات ٢٠٢٤-٢٠٢٨	
برامج الهدف الاستراتيجي الأول (تطوير وتحديث البنى التحتية للجامعة وتشكيلاتها)	
المعوقات والمحددات	
•	نقص التمويل
•	نقص البنى التحتية
البرامج والإجراءات	
•	ادراج مشروع الجامعة ضمن المشاريع التي ستنفذ في العام ٢٠٢٥-٢٠٢٦
•	في طور اكمال تصاميم الجامعة حسب مخططاتها

الهدف الاستراتيجي الثاني: تطوير مهارات الملاكات الفنية والتدريسية

تطوير مهارات الملاكات الفنية والتدريسية

الإجراءات المنفذة ٢٠٢١-٢٠٢٣

- خطة تدريبية حول مختبرات العمليات الصناعية / كلية هندسة النفط والغاز .
- تم اعداد خطة لتدريب منتسبي كلية الادارة الصناعية للنفط والغاز .
- اتفاق كلية الادارة الصناعية للنفط والغاز مع شركة سراج المعرفة لتدريب وتأهيل الطلاب لتدريبهم على النظم الادارية والمالية .
- رفع مقترح لفتح الدراسات العليا لاستحصال موافقة الوزارة .
- رسالة نوايا مع جامعة بلويشت الرومانية .
- مذكرة تفاهم مع جامعة البترول التكنولوجيا ، جامعة فردوسي ، جامعة شريف التكنولوجية ، جامعة ايلام ، جامعة امير كبير و جامعة ايران للعلوم والتقنية .
- اعداد دليل التوصيف الوظيفي .

مخطط البرامج للسنوات ٢٠٢٤-٢٠٢٨

برامج الهدف الاستراتيجي الثاني (تطوير مهارات الملاكات الفنية والتدريسية)

المعوقات والمحددات

- نقص التمويل اللازم للتدريب
- ضغط العمل الأكاديمي والإداري
- نقص المدربين والتقنيات الحديثة
- ضعف البنى التحتية من مراكز تدريب
- مركزية التعيين
- ضعف برامج التطوير والتدريب
- ضعف أنظمة التحفيز
- ضعف تطبيق الوصف الوظيفي

البرامج والإجراءات

- جدولة دورات تدريبية تطويرية للملاكات الأكاديمية .
- جدولة اشتراك الموظفين بالدورات التدريبية حسب التخصص ونوع العمل .
- خطة تدريبية حول مختبرات العمليات الصناعية / كلية هندسة النفط والغاز .
- مذكرات التعاون مع الجامعات والمؤسسات .
- برامج الدراسات العليا .
- تحديد احتياجات الكليات من الاجازات الدراسية والتخصصات المطلوبة على وفق الاحتياجات المستقبلية للمهيكلة العلمية.
- تطوير أنظمة الحوافز وجوائز التميز.
- تطوير الحقائب التدريبية للدورات .
- عقد اتفاقيات توأمة بين كليات الجامعة مع كليات حكومية واهلية .

الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير الانظمة الادارية والحوكمة الالكترونية

تطوير الانظمة الادارية والحوكمة الالكترونية

الإجراءات المنفذة ٢٠٢١-٢٠٢٣

- يوجد برامج عمل في كلية هندسة النفط والغاز/ شعبة الموارد البشرية، شعبة التسجيل وشعبة شؤون الطلبة.
- ربط الكيبل الضوئي لكلية هندسة النفط والغاز.
- تصميم برنامج لارشفة الكتب وتصميم برنامج لمكتبة كلية الادارة الصناعية للنفط والغاز.
- تم فصل شبكة الانترنت لكلية الادارة الصناعية عن رئاسة الجامعة.
- اعتماد الوثائق المؤمنة وتأييد صحة الصدور من خلال QR.
- اعتماد برنامج بولونيا الرقمي BIS لادارة المحاضرات والواجبات والتقارير والتقييمات والغيابات للدراسة لاقسام كلية هندسة النفط والغاز للعام الدراسي (٢٠٢٣-٢٠٢٤) وصعوداً وكذلك كلية الإدارة الصناعية للعام الدراسي (٢٠٢٤-٢٠٢٥) بعد اعتماد مناهج مسار بولونيا.

مخطط البرامج للسنوات ٢٠٢٤-٢٠٢٨

برامج الهدف الاستراتيجي الثالث (تطوير الانظمة الادارية والحوكمة الالكترونية)

المعوقات والمحددات

- ضعف التخصيصات المالية
- عدم توفر الملاكات المتخصصة في البرامجيات
- ضعف شبكة الانترنت
- ضعف البنى التحتية
- ضعف البنى التحتية الالكترونية

البرامج والإجراءات

- تطوير برامج متخصصة لاقسام الجامعة وتشكيلاتها.
- تطوير شبكة الانترنت.
- تشكيل منظومة الكترونية بين الجامعة وتشكيلاتها.
- تطوير الموقع الالكتروني للجامعة .
- بدء خطوات تنفيذ التحول الرقمي .
- برامج دورات تدريبية تطويرية عن طريق التعاون المشترك مع بقية الجامعات والدوائر والشركات الحكومية والاهلية من اجل تطوير منتسبي الجامعة .

الهدف الاستراتيجي الرابع: تعظيم الموارد المالية

تعظيم الموارد المالية

الإجراءات المنفذة ٢٠٢١-٢٠٢٣

- استحداث المكتب الاستشاري (مكتب الاستشارات العلمية لجامعة البصرة للنفط والغاز).
- تم استحداث الدراسات المسائية في كليات الجامعة.
- تفعيل التعليم الموازي في كليات الجامعة.
- تم فتح كافتريا في كلية الادارة الصناعية ويتم ايداع الواردات الى صندوق التعليم العالي في رئاسة الجامعة.
- اقامة ورش بالتعاون مع شعبة التعليم المستمر في رئاسة الجامعة.
- وجود جدولة لعدد من الدورات ذات المردود المالي في شعبة التعليم المستمر.
- استحداث وحدات تعليم مستمر في الكليات .
- إيرادات اصدار الوثائق والشهادات الجامعية.

مخطط البرامج للسنوات ٢٠٢٤-٢٠٢٨

برامج الهدف الاستراتيجي الثالث (تعظيم الموارد المالية)

المعوقات والمحددات

• ضعف البنى التحتية

البرامج والإجراءات

- موارد صندوق التعليم العالي (الاكشاك مثلاً).
- تفعيل المكاتب الاستشارية.
- اقامة دورات شعبة التعليم المستمر ذات المردود المالي.
- اقامة دورات قسم الحاسبة الالكترونية ذات المردود المالي.

الهدف الاستراتيجي الخامس: ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي

ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي

الإجراءات المنفذة ٢٠٢١-٢٠٢٣

- انجزت مرحلة كتابة التقرير الذاتي، خطة التحسين، انجاز خطة التحسين للاعتماد المؤسسي.
- حضور الورش الوزارية حول متطلبات الاعتماد.
- إقامة الدورات والورش لتشكيلات الجامعة.
- متابعة تطبيق متطلبات ضمان الجودة.
- تشكيل لجنة كتابة تقرير المطابقة للاعتماد المؤسسي.
- تحديد السقوف الزمنية للاعتماد البرامجي للكليات.
- اعمام معايير اعتماد المختبرات على الكليات .

مخطط البرامج للسنوات ٢٠٢٤-٢٠٢٨

برامج الهدف الاستراتيجي الخامس (ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي)

المعوقات والمحددات

- اعتماد خطة التحسين على استحداث البنى التحتية للجامعة.
- عدم امكانية تحديد السقف الزمني لاستحداث البنى التحتية للجامعة في انجاز خطة التحسين.
- ارتباط تطبيق معايير الاعتماد المؤسسي والبرامجي على البنى التحتية.
- قلة الدورات حول ادارة الجودة الشاملة.
- ضعف التمويل لدعم أنشطة الجودة والاعتماد/الموازنة المركزية .

البرامج والإجراءات

- الحصول على الاعتماد المؤسسي
 - تحديد سقف زمني لكتابة تقرير المطابقة
 - متابعة تطبيق متطلبات تقرير المطابقة
 - التقديم للاعتماد الجزئي
- الحصول على الاعتماد الاكاديمي
 - تحديد السقوف الزمنية للاعتماد البرامجي للكليات
 - دراسة تطبيق معايير الاعتماد البرامجي
 - مخاطبة مجالس الاعتماد لإقامة الورش والدورات
 - كتابة التقرير الذاتي و خطة التحسين
- تطبيق معايير المختبرات للحصول على الاعتماد المختبري
 - متابعة تطبيق معايير الاعتماد المختبري
 - تطبيق ادارة الجودة الشاملة
- المشاركة بالدورات الخاصة بتطبيق الجودة الشاملة
- تطوير المناهج الدراسية
 - متابعة إجراءات تحديث المناهج الدراسية
- ضمان مشاركة الطلاب
 - جمع آراء الطلاب و ملاحظاتهم حول البرامج والمناهج

الهدف الاستراتيجي السادس: تسويق البحوث التطبيقية
تسويق البحوث التطبيقية
الإجراءات المنفذة ٢٠٢١-٢٠٢٣
○ مذكرات التعاون والتفاهم مع المؤسسات العالمية
مخطط البرامج للسنوات ٢٠٢٤-٢٠٢٨
برامج الهدف الاستراتيجي السادس (تسويق البحوث التطبيقية)
المعوقات والمحددات
<ul style="list-style-type: none"> • ضعف التنسيق مع مؤسسات القطاع الخاص والعام وتشخيص المشكلات . • ضعف البنى التحتية . • نقص التمويل لدعم عمليات التسويق. • نقص الموارد البشرية المتخصصة في التسويق. • ضعف تعاون القطاعين العام والخاص مع الباحثين. • عدم وجود وحدة إدارية متخصصة للتنسيق والتسويق .
البرامج والإجراءات
<ul style="list-style-type: none"> • تشجيع الباحثين على المشاركة في المؤتمرات الصناعية والمهنية للتواصل مع أصحاب القرار في الشركات. • تطوير اتفاقيات تعاون مع الشركات الصناعية لدعم البحوث المشتركة. • عقد ورش عمل وندوات لتعريف المجتمع بأهمية البحوث ودورها في حل المشكلات • تطوير الاستراتيجيات التسويقية : <ul style="list-style-type: none"> ○ وضع خطة تسويقية لتحديد الجهات المستفيدة من البحوث ○ انشاء قاعدة بيانات للشركات التي تبحث عن الابتكارات أو الشراكات البحثية ○ تحديد المشاكل الأساسية التي تعاني منها المؤسسات تبعاً لتخصص كل تشكيل ○ تسهيل عملية التعاقد مع المؤسسات

الهدف الاستراتيجي السابع: تعزيز مبادرات خدمة المجتمع وتشجيع العمل التطوعي
تعزيز مبادرات خدمة المجتمع وتشجيع العمل التطوعي
الإجراءات المنفذة ٢٠٢١-٢٠٢٣
<ul style="list-style-type: none"> ○ إقامة عدد من الندوات التوعوية . ○ تمت زيارات ميدانية لعدد من المؤسسات المجتمعية . ○ اجتماعات مع الطلبة لتشجيعهم على المبادرات التطوعية . ○ قيام الطلبة بعدد من المبادرات التطوعية مثلاً تجهيز سلة رمضان، كسوة العيد للعوائل المتعففة. ○ وجود عدد بحوث الطلاب والتدريسين التي تخدم المجتمع.
مخطط البرامج للسنوات ٢٠٢٤-٢٠٢٨
برامج الهدف الاستراتيجي السابع (تعزيز مبادرات خدمة المجتمع وتشجيع العمل التطوعي)
المعوقات والمحددات
<ul style="list-style-type: none"> ● ضعف الدعم المالي ● ضعف البنى التحتية ● قلة البرامج التعريفية بمجالات الاسهام في الخدمة المجتمعية والمبادرات التطوعية ● الضغط الزمني والحياتي ● قلة التحفيز والحوافز
البرامج والإجراءات
<ul style="list-style-type: none"> ● عقد الورش التوعوية لحل المشاكل التي تواجه المجتمع. ● الزيارات الميدانية للمؤسسات المجتمعية. ● تعريف الطلبة بأهمية نشاطات خدمة المجتمع والمبادرات التطوعية. ● إعداد مسابقات ومبادرات تطوعية للشباب.

الهدف الاستراتيجي الثامن: صقل مهارات الطلبة وتطويرها
صقل مهارات الطلبة وتطويرها
الإجراءات المنفذة ٢٠٢١-٢٠٢٣
<ul style="list-style-type: none"> ○ نظمت شعبة النشاطات الطلابية العديد من الأنشطة منها المشاركة في حملات التبرع بالدم، بطولات رياضية ، ورش وزيارات ميدانية. ○ تفعيل مذكرة تعاون مع كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة الخاصة بالنشاطات الطلابية. ○ تشجيع واعلام الطلبة لاقامة الأنشطة . ○ منح الجوائز خلال المسابقات. ○ تنظيم عدد من السفرات العلمية . ○ اقامة عدد من المسابقات الرياضية والعلمية والفنية .
مخطط البرامج للسنوات ٢٠٢٤-٢٠٢٨
برامج الهدف الاستراتيجي الثامن (صقل مهارات الطلبة وتطويرها)
المعوقات والمحددات
<ul style="list-style-type: none"> • ضعف التخصيص المالي للأنشطة • ضعف البنى التحتية • الضغط الأكاديمي والمناهج المكثفة
البرامج والإجراءات
<ul style="list-style-type: none"> • التوعية بالأنشطة الطلابية اللاصفية . • تحفيز الطلبة للمشاركة بالأنشطة اللاصفية من خلال منح الجوائز. • تنظيم مسابقات علمية رياضية وثقافية وفنية . • تنظيم السفرات العلمية .

الهدف الاستراتيجي التاسع: التنمية المستدامة	
التنمية المستدامة	
الإجراءات المنفذة ٢٠٢١-٢٠٢٣	
○	اقامة عدد من الورش والمحاضرات التوعوية حول المحافظة على البيئة.
○	اقامة ورشة في ادارة الصحة والسلامة المهنية .
○	الاطلاع على مواصفة ادارة الطاقة المرسله من قبل الوزارة.
○	الاطلاع على مواصفة ادارة الصحة والسلامة المهنية المرسله من قبل الوزارة .
○	تشكيل لجنة لمعرفة متطلبات مواصفة ادارة الصحة والسلامة المهنية.
○	بوسترات توعوية حول ارشادات الصحة والسلامة المهنية .
○	نشر سياسة ادارة الطاقة .
○	نشر سياسة ادارة البيئة .
○	نشر مجموعة من البحوث العلمية في مجال التنمية المستدامة .
مخطط البرامج للسنوات ٢٠٢٤-٢٠٢٨	
برامج الهدف الاستراتيجي التاسع (التنمية المستدامة)	
المعوقات والمحددات	
●	ضعف البنى التحتية
●	نقص التمويل والموارد المالية
●	نقص الكوادر المدربة والمختصة
البرامج والاجراءات	
●	الاسهام في حملات التوعية البيئية .
●	برامج ادارة الطاقة (دراسة متطلبات الحصول على شهادة iso 50001).
●	برامج الادارة البيئية (دراسة متطلبات الحصول على شهادة iso 14001).
●	برامج ادارة الصحة والسلامة المهنية (دراسة متطلبات الحصول على شهادة iso 45001).
●	المشاركة بالدورات الخاصة بمتطلبات المواصفات.

الهدف الاستراتيجي العاشر: التنافس الوطني والعالمي وتحقيق تصنيفات عالمية
التنافس الوطني والعالمي وتحقيق تصنيفات عالمية
الإجراءات المنفذة ٢٠٢١-٢٠٢٣
<ul style="list-style-type: none"> تشكيل لجنة لدراسة متطلبات الدخول للتصنيفات العالمية. المشاركة بالتصنيف العراقي الوطني.
مخطط البرامج للسنوات ٢٠٢٤-٢٠٢٨
برامج الهدف الاستراتيجي العاشر (التنافس الوطني والعالمي وتحقيق تصنيفات عالمية)
المعوقات والمحددات
<ul style="list-style-type: none"> نقص التمويل والاستثمار ضعف البنى التحتية قلة الدورات التدريبية الخاصة بمتطلبات الدخول للتصنيفات العالمية
البرامج والإجراءات
<ul style="list-style-type: none"> المشاركة بالدورات الخاصة بمتطلبات التصنيفات. التنافس بالتصنيف العراقي الوطني. دراسة الدخول الى التصنيفات العالمية.